

## **Functie-informatie Verpleegkundige**

### **Algemeen**

Sinds 1 januari 2010 verzorgt BTKzorg de huishoudelijke dienstverlening in Borne, Haaksbergen, Enschede, Hof van Twente en Oldenzaal.

Ten gevolge hiervan is er een toename van het aantal zorgvragen voor verpleging en verzorging. Op dit moment worden wijkzorgteams geformeerd in deze gemeentes.

Daarnaast verleent BTKzorg 24-uurszorgen, (terminale) nachtzorg en overige blokszorgen.

### **Kern en doelstelling van de functie**

Het uitvoeren van verpleegkundige zorgverlening, verzorgende en verpleegkundige handelingen en het geven van begeleiding bij cliënten in de thuissituatie, waarbij de zelfredzaamheid van de cliënt zoveel mogelijk wordt gestimuleerd of in stand gehouden en waarbij de kwaliteit bewaakt wordt.

### **Situatieschets**

Je werkt zelfstandig bij de cliënt thuis. De cliënten zijn door ziekte, ouderdom, handicap of na een operatie afhankelijk van verpleging en verzorging. Je bent in complexe en instabiele situaties contactverpleegkundige en stelt dan ook het zorgleefplan op.

### **Plaats in de organisatie**

*Werken in een wijkteam*

Je ontvangt hiërarchisch leiding van de Teammanager V&V. Daarnaast maak je onderdeel uit van een wijkteam waarin tevens helpenden, verzorgenden IG en een wijkverpleegkundige werkzaam zijn. Je ontvangt functionele aanwijzingen van de wijkverpleegkundige.

*Werken in de langdurende zorgen (blokszorgen)*

Voor het werken in 24-uurszorgen, (terminale) nachtzorg en overige blokszorgen geldt dat je veelal deel uitmaakt van een zorgteam en je leiding krijgt van de teammanager V&V.

### **Uitwerking in activiteiten**

1. Verzorgende werkzaamheden en verpleegtechnische handelingen
  - Helpt de cliënt bij het in- en uit bed komen, bij het aan- uitkleden, baden en douchen, de toiletgang, lopen en eten/drinken, steunkousen e.d. conform de afspraken in het zorgleefplan;
  - Controleert lichaamsfuncties en onderneemt actie bij afwijkende waarden;
  - Verricht verpleegtechnische handelingen, conform handelingenlijst van BTKzorg,
  - Helpt met oefeningen in kader van therapie of revalidatie;
  - Stimuleert de zelfredzaamheid van de cliënt op het gebied van lichamelijke verzorging en houdt deze, daar waar geen verbetering mogelijk is, zoveel mogelijk op hetzelfde niveau.
  - Signaleert latente zorgbehoefte en herkent en signaleert feitelijke en dreigende zelfzorgtekorten;
2. Bieden van begeleiding
  - Verricht begeleidende werkzaamheden ten aanzien van de cliënt en beïnvloedt doormiddel van gespreksvoering de beleving en omgang met ziekte en gezondheid;
  - Biedt ondersteuning aan mantelzorgers t.b.v. het zorgproces;
  - Biedt psychosociale begeleiding, zoals bij terminale zorg;

3. Contactverpleegkundige voor één of meer instabiele cliëntsituaties
  - Stelt het zorgleefplan van de cliënt op en houdt dit actueel;
  - Bespreekt in overleg met de cliënt de planning van de werkzaamheden en stelt bij wijzigingen in de hulpvraag, in overleg met de cliënt, het zorgleefplan bij;
  - Evalueert periodiek de zorgverlening;
  - Houdt kennis inzake de sociale en medische toestand van de cliënt op peil en past het zorgleefplan hierop aan. Bespreekt zorgplan in cliëntbesprekingen;
  - Neemt in overleg met de wijkverpleegkundige/zorgcoördinator zonodig initiatief tot en onderhoudt contact met familie van de cliënt;
  - Neemt in overleg met de wijkverpleegkundige/zorgcoördinator initiatief tot en onderhoudt (schriftelijk) contract met de arts, fysiotherapeut en eventueel andere behandelend (para) medische beroepsbeoefenaars van de cliënt;
  - Verricht eventueel op verzoek van cliënt of familie andere activiteiten, als artsenbezoek e.d.
  - Sluit de zorg af en/of regelt de overdracht naar andere zorginstellingen.
  
4. Bewaken van de kwaliteit van zorg
  - Signaleert eventuele veranderingen in de gezondheidstoestand van cliënten en onderneemt actie;
  - Signaleert knelpunten in de zorgverlening en rapporteert dit aan de wijkverpleegkundige/zorgcoördinator;
  - Houdt zelf de deskundigheid op peil door het lezen van vakliteratuur.
  
5. Teamwerkzaamheden
  - Is samen met collega's uit (wijk)team verantwoordelijk voor plannen en roosteren van cliënten, veelal volgens vast rooster;
  - Neemt deel aan cliëntbesprekingen;
  - Neemt deel aan ontmoetingsbijeenkomsten;
  - Neemt deel aan workshops, opleiding en scholing;
  - Draait mee in de bereikbare dienst van het (wijk)team.
  
6. Overige werkzaamheden:
  - Verricht in voorkomende gevallen cliëntgerelateerde huishoudelijke werkzaamheden;
  - Registreert de verleende zorg in het zorgleefplan;
  - Overlegt indien nodig met overige disciplines zoals de huisarts en de apotheek voor andere cliënten dan contactcliënt;
  - Neemt bij afwezigheid van de wijkverpleegkundige/zorgcoördinator de coördinerende taken over als intake, coördinatie en overdracht van zorg;
  - Vraagt (ad-hoc) hulpmiddelen aan voor cliënten.
  - Werkt nieuwe collega's in en begeleidt stagiaires;
  - Heeft voldoende kennis van de sociale kaart in desbetreffende wijk

### **Wat zijn de functie-eisen?**

Je hebt een opleiding genoten op minimaal niveau 4, verpleegkundige of A-verpleging, BIG-registratie is vereist.

Je bent in staat om zelfstandig te werken en hebt goede sociale vaardigheden.

Je vindt het vanzelfsprekend dat je cliënten in hun waarde laat.

Flexibiliteit, collegialiteit en cliëntgerichtheid zijn jou op het lijf geschreven.

Je vindt het uitdagend om in een groeiende organisatie te werken.

Je bent bereid om te werken in dag- avond- en weekenddiensten.

### *Langdurende zorgmomenten (blokzorgen)*

Wil je solliciteren voor de langdurende zorg, dan ben je bereid om te werken in zowel dag-, avond-, weekend- als nachtdienst.

### **Wat bieden wij?**

- Het werken in een organisatie, waar je zelf kunt meebouwen aan de totstandkoming van kleinschalige zorgteams.
- Een betrokken werksfeer met korte lijnen.
- Een salaris in schaal 40 van de CAO VVT, met bijbehorende arbeidsvoorwaarden.

### *Wijkzorg*

- Een dienstverband van 16 tot 24 uur per week, in eerste instantie voor de duur van één jaar. Een contract voor onbepaalde tijd behoort op termijn tot de mogelijkheden.

### *Langdurende zorgmomenten*

- Afhankelijk van inzetbaarheid en mogelijkheden een min-maxcontract (uren in overleg) of oproepcontract, voor de duur van één jaar. Een contract voor onbepaalde tijd behoort op termijn tot de mogelijkheden.

### **Inlichtingen**

Wil je meer weten, dan kun je contact opnemen met Gerja Meijer (teammanager langdurende zorgmomenten) of William Romp (teammanager wijkzorg), tel. 088-238 37 37.

### **Solliciteren?**

Stuur een sollicitatiebrief met CV, uitsluitend per e-mail via [www.zorgselect.nl](http://www.zorgselect.nl)